電子業溫室氣體自願減量查訪說明會 產業溫室氣體自願減量應用



CDP





背景

於2002年由國際主流法人投資機構發起,與世界上主要投資 機構合作,以市場力量推動永續經濟發展,包含如美林證券 (Merill Lynch)、高盛(Goldman Sachs)與匯豐銀行 (HSBC)等發起成立之獨立非營利組織。 建立標準化資訊揭露流程,透過要求企業填寫問卷,以收集 所需資訊後進行分析及評比,再提供給相關投資者參考。 ■ 2003年開始,CDP每年激請全球逾千家企業揭露相關資訊。 以氣候變遷問卷為大宗,2017年由803個代表超過100萬億 美元資產的機構投資者支持。



對象

根據公司的股票交易量、市值以及股票是否被納入各國股票 指數來篩選公司,並根據該產業對環境的衝擊來決定是否需 要寄送問卷邀請 供應鏈成員邀請 若公司沒收到CDP問卷邀請,可自願回覆問卷

(流程:完成 Self-Selected Company (SSC) 註冊表格並郵寄到 respond@cdp.net)



問卷類型





▋ **正 曾** 本簡報係屬(財)台灣產業服務基金會之智慧財產,非經書面許可,不得分發、揭露或複製與轉變成其他型式使用。



Cluster	Climate change	Forests	Water
General	All other companies without sector specific questionnaires	All other companies without sector specific questionnaires	All other companies without sector specific questionnaires
Energy	Oil & gas Coal Electric utilities		Oil & gas Electric utilities
Transport	Vehicle manufacturers Service providers		
Materials	Cement Steel Metals & mining Chemicals		Metals & mining Chemicals
Agriculture	Food, beverage & tobacco Agricultural commodities Paper & forestry	Paper & forestry	Food, beverage & tobacco



問卷填答時程

January	• Options to export content from this online preview into Word or PDF will be available.
February	 Organizations will be notified of the specific sector and program questionnaire(s) they need to complete for requesting investors. Comprehensive details of changes to the CDP questionnaires from 2017 to 2018 will be shared.
March	Guidance and scoring methodologies will be available.
April	 Access will be provided to CDP's new disclosure platform. Some organizations will be asked to provide additional information to their customers that are members of CDP's supply chain program.
July	 Responses to investor requests must be submitted by July 31, 2018 to be automatically eligible for scoring and inclusion in CDP reports (where applicable).
August	 Responses to supply chain requests must be submitted by August 16, 2018.



現況

6,300+

companies

Over 6,300+ companies responded to our climate change, water, forests and supply chain questionnaire this year.

500+

cities

disclosed environmental information through CDP this year.

\$3tn+

purchasing power CDP's 99 supply chain members represent a combined purchasing power of over \$3 trillion.



investor assets Over 650 investors with US\$87 trillion in assets request information on

climate change, water or forests.

100+

states and regions Over 100 of the world's states and regions now measure their enviromental impacts through CDP.





Pension funds engagement shareholder resolutions 	Passive equity managers • proxy voting • meetings with company management	Broker dealers • buy/sell recommendations • sector analysis	
e.g.:CalSTRS,CPPIB	e.g.:BlackRock, State Street	e.g.: GS Sustain	
Active equity managers stock selection proxy voting and company meetings 		Data providers • ESG data within financial databases	
e.g.: Legg Mason, Neuberger Berman		e.g.: Bloomberg	
SRI funds • screening equity universes • carbon sensitivity of portfolios	DISCLOSURE INSIGHT ACTION	Third party research • research and ESG ratings • environmental risk analysis	
e.g.: Calvert,Domini,Rockefeller		e.g.: MSCI, Trucost	
Investment advisors risk models country/sector/company analysis 	Index providers • carbon efficient equity indices • carbon efficient bond indices	Academia • studies on "non-financial" reporting • correlation analysis	
e.g.:First Affirmative	e.g.: Markit, Nedbank (South Africa)	e.g.:Harvard Business School	



氣候變遷問卷說明

CDP氣候變遷問卷共有14個題組,除第14題的登出外,其餘 13題大致上可以劃分為三大面向:

- 「管理與目標」
- 「風險與機會」
- 「溫室氣體排放」

歸納成7大管理步驟:





2017 CDP氣候變遷報告分析

CDP Climate Change Report 2017

Paving the road to mandatory environmental disclosure



October 2017





ln 2017,

- More than 6300 companies worldwide disclose their climate change data to CDP.
- Crucially, a growing number are adopting science-based targets (SBTs).
- The first Chinese company, China Mobile, is included in the CDP Global Climate Change A list.
- There are companies who are not requested to disclose to CDP, but choose to do so proactively.

Disclosure rates for key data of responding companies

- Participated in Carbon trade
- Had Emission reduction initiatives
- Had Emission reduction targets
- Disclosed Scope 2 emission
- Disclosed Scope 1 emission
- Integrated climate change into strategy



企業減碳目標及減排行動種類

煭台灣產葉服務基玉會



本簡報係屬(財)台灣產業服務基金會之智慧財產,非經書面許可,不得分發、揭露或複製與轉變成其他型式使用。

Having taken actions to reduce emissions

氣候變遷風險





🗑 本簡報係屬(財)台灣產業服務基金會之智慧財產,非經書面許可,不得分發、揭露或複製與轉變成其他型式使用。 💴 🗸







企業因應氣候變遷之挑戰







企業因應氣候變遷之挑戰



- Has an emissions reduction target (89%)
- Target is relevant*(74%)
- Ambition to set Science Based Target within two years (30%)
- Self-proclaimed that target is 'science-based' (14%)
- Publicly committed to setting a science based target (10%)
- Target approved by Science Based Target Initiative (4%)

* target covers at least 80% of company emissions



氣候變遷問卷填答情形(台灣地區)

臺灣地區計123家企業受邀,其中的56家企業提交問卷,有 54家企業受評並於CDP官網上公開成績

Α	A-	В	B-	С	C-	D	D-
-	力中中友日台台佳矽聯成信國達月達積世品華科金鋼光光電電達精電技控鐵電 子 密子	中中仁元台光宏亞南英國第群遠緯臻華鼎寶大灣寶碁洲亞業泰一創東創鼎航工電金大科電水塑达金金光新資科空程腦控哥技腦泥膠 控控电世通技	研華科技	中台台台台正玉宏和长南南神富華開達福臺遠廣華塑塑新灣文山達碩榮亞亞達邦碩發方懋灣傳達電工石金化科金电科航科电控金电金电兴中电电信业化控缴技控 技空技路股控脑控子业油信脑	超眾科技	世群儒聯発電金科技	<i>鴻海精密</i>
以上企業依名稱筆畫排序							

https://www.csronereporting.com/topics/show/4464







一本簡報係屬(財)台灣產業服務基金會之智慧財產,非經書面許可,不得分發、揭露或複製與轉變成其他型式使用。



https://www.csronereporting.com/topics/show/3923



基記會 本簡報係屬(財)台灣產業服務基金會之智慧財產,非經書面許可,不得分發、揭露或複製與轉變成其他型式使用。 **19**



台灣第一家 台達電科學基礎減碳目標通過SBTi審查

Submit

Commit

Develop



台達電子21日宣布,率先以科學基礎訂定減碳目標,提出以2014年為基準年,2025年達 到下降56.6%碳密集度的目標,今年嗯月已通過科學基礎目標倡議組織(Science Based Targets Initiative; SBTi) 符合性審查, 成為台灣第一家、全世界前100家通過審核的 企業。

這是台達繼2014年達成用電密集度較2009年下降50%的目標後,再次提出自主承諾,展 現節能減碳的決心,具體回應控制全球升溫2℃以內的目標。

Announce



A- | A+









工業局計畫輔導資源

推動永續碳管理示範輔導

因應全球氣候行動、再生能源議題(如再生能源倡議RE100),協助企業 評估碳排放情況並擬定改善方案,以實現環境友善、低碳之生產管理目 標,降低營運活動之環境衝擊。

- 引用標準:CDP碳揭露專案、ISO 14072組織生命週期盤查
 揭露組織碳排放狀況
 訂定減碳目標
- 評估減碳方案(如導入購買再生能源憑證、能源替代等)







簡報結束 敬請指教

永續管理與創新技術組 沈彣穎專案副理 (02)27844188 #196 wendy@ftis.org.tw 台北市大安區四維路198巷41號2樓之10



性別主流化與性別平權 重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

 1.根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義,「性別 主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方 案中,融入性別觀點降低不平等現象。
 2.終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

性別平權

1.消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
 2.使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
 3.促進女性參與決策,落實任一性別不少於三分之一,縮小性平差距。

4.建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

家庭暴力零容忍

1.被害人可撥打110或113保護專線
 2.依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
 3.可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

1.防治性騷擾之政策宣示
 2.舉辦性騷擾防治教育訓練
 3.建立內部性騷擾申訴系統

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內

※消除對婦女一切形式歧視公約施行法※性別平等政策綱領※性別教育平等法※性別工作平等法※性騷擾防治法

關懷e起來

家暴案件線上通報 113線上諮詢 https://ecare.mohw.gov.tw

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性或性別有關 之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響他 的正常生活進行的,都算是「性騷擾」。



經濟部工業局廣告

營造友善家庭職場環境 員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平等 幸福升等

酒 部 正 美 局

讓職場員工平等發揮實力、自我實 現,各種性別的受雇者均受益。

- ◆女性夜間工作安全措施(交通或 住宿)
- ◆提供員工兼顧工作與家庭之彈性 工作與休假制度
- ◆協助均衡家庭和工作之措施,如 托兒設施、哺乳室、育兒津貼規 定等。
- ◆積極僱用因結婚、懷孕、分娩、 育兒或照顧家庭而離職之再度就 業者
- ◆積極拔擢女性擔任主管、積極僱 用身心障礙及原住民

員工協助方案(EPA)

讓員工在工作與家庭間取得平衡,提升員工生產力,組 織整體受益,員工與企業「雙贏」。

工作面

◆増進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休 規劃及危機處理之輔導 ◆留住優秀的員工、減少員工後顧之臺

生活面

◆提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、 醫療糾紛等之資訊與知識 ◆避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾

健康面

- ◆提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、 心理諮詢服務
- ◆穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠 職率

